

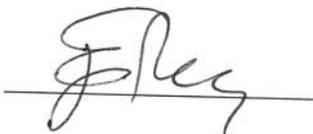
REGIONE SICILIANA  
Azienda Ospedaliera  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 205 del 25 MAR. 2024

**OGGETTO:** Stabilizzazione diretta n. 1 Collaboratore Amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023.

L'istruttore  
Dott. Ennio Romano



Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Daniele Sorelli



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
*(dott. Giovanni Luca Roccella)*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco,**

nominato con *D.A. n. 1 del 31.01.2024*, con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica**  
ha adottato la seguente deliberazione,

## IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

**Visto** il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

**Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

**Visto** il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

**Visto** l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

**Visto** l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »*”;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*DL. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*”;

**Vista** la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dal Decreto legge del 30/03/2023, convertito con modificazione dalla legge del 26 maggio 2023, n. 56, *“la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n.14, le parole”*: *“e amministrativo”* sono sostituite dalle seguenti *“amministrativo, tecnico e professionale”* e, per l'effetto le citate disposizioni sulle stabilizzazioni sono estese ai profili tecnici e professionali;

**Visto** il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

**Vista** la Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**Vista** la Circolare n. 1 del 9 gennaio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante *“Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”*, in materia di superamento del precariato;

**Visti** gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute, prot. n. 5824 del 23/01/2018 e prot. n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione nonché la nota prot./serv.1/n. 19580 del 06/03/2018 dell'Assessorato regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

**Visto** l'atto di indirizzo, prot. n. 16867 del 23 marzo 2022, dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica e la successiva nota prot. n. 018122 del 30 marzo 2022, contenenti indicazioni operative e chiarimenti inerenti alle procedure di stabilizzazione;

**Visto** l'atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell'Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“legge di bilancio 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni”*;

**Vista** la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *“Documento sull'implicazione dell'art.1, comma 268, lett b della L.234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid-19 nelle Aziende ed Enti del SSN”*;

**Visto** il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

**Vista** la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto *“Protocollo d'intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023”*, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

**Vista** la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto “*Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni*”;

**Vista** la deliberazione n. 918 del 31/08/2023 avente ad oggetto “*Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 ai sensi delle direttive assessoriali 43887 del 04 agosto 2023*” e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026*” in cui sono stati previsti n. 11 posti di Collaboratore amministrativo professionale destinati alle stabilizzazioni per l'anno 2024;

**Considerato** che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto alla pubblicazione di un “*Avviso interno per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, 198, convertito con legge n. 14/2023 nonché ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 e s.m.i.*”;

**Considerato** che, dalla ricognizione effettuata in data 01/02/2024, è risultato attualmente in servizio presso questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 1 Collaboratore Amministrativo, reclutato con procedura concorsuale espletata da questa ARNAS nel profilo di inquadramento, che ha maturato i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa, anche con contratti di diversa tipologia, con prevalenza del periodo maturato con contratto a tempo determinato, e quindi rientrante nel terzo criterio di priorità previsto dal punto V del citato Protocollo regionale:

Nome e Cognome	Data di nascita	Deliberazione assunzione a tempo determinato
Alessandra Fiorile	04/03/1992	n. 203 del 15/02/2023

**Dato atto** che alla data del 01/02/2024 non risultano pervenute ulteriori istanze di stabilizzazione, per il medesimo profilo, riferibili a candidati in possesso dei requisiti di cui ai primi due criteri di priorità previsti dal punto V del citato Protocollo regionale;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a copertura di un numero corrispondente di posti vacanti e resisi vacanti nell'anno 2024, del sotto citato dipendente in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, con decorrenza dal 01/03/2024, esonerandolo dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 2/11/2022:

#### **n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO**

Nome e Cognome	Data di nascita	Deliberazione assunzione a tempo determinato
Alessandra Fiorile	04/03/1992	n. 203 del 15/02/2023

**Considerato** che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire il normale funzionamento del Settore amministrativo cui il suddetto personale risulta assegnato oltre che nell'interesse gestionale di ridurre la spesa per il personale a tempo determinato, ritiene necessario favorire, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata, il consolidamento del rapporto di lavoro del suddetto dipendente:

**Dato atto** che un corrispondente numero di posti del suddetto profilo professionale risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa ARNAS, con riferimento ai posti vacanti per l'anno 2024, di cui alla deliberazione n. deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026";

**Che** con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario si determinerà una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

**Stabilizzare** e quindi assumere, a tempo indeterminato e pieno, a copertura di un numero corrispondente di posti vacanti nell'anno 2024, il sotto citato dipendente, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, con decorrenza dal 01/04/2024, esonerandolo dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022:

#### n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

Nome e Cognome	Data di nascita	Deliberazione assunzione a tempo determinato
Alessandra Fiorile	04/03/1992	n. 203 del 15/02/2023

**Dare mandato** al Settore Risorse Umane e alla UOS Internalizzazione e ricerca sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Giovanni Annino

\*\*\*

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

### DELIBERA

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

**Stabilizzare** e quindi assumere, a tempo indeterminato e pieno, a copertura di un numero corrispondente di posti vacanti nell'anno 2024, il sotto citato dipendente, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, con decorrenza dal 01/04/2024, esonerandolo dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022:

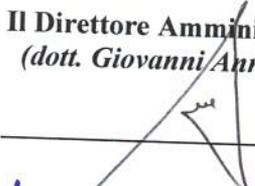
#### n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

Nome e Cognome	Data di nascita	Deliberazione assunzione a tempo determinato
Alessandra Fiorile	04/03/1992	n. 203 del 15/02/2023

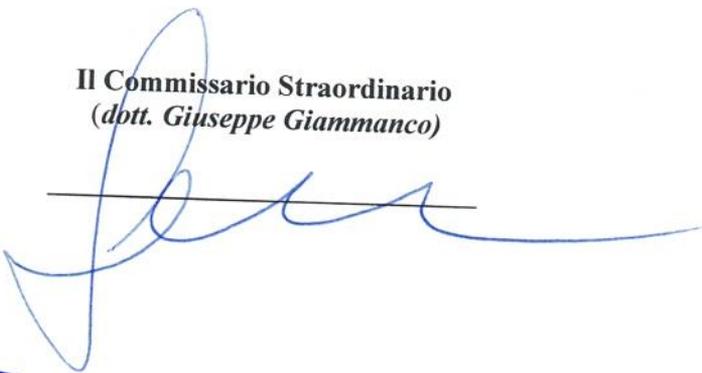
**Dare mandato** al Settore Risorse Umane e alla UOS Internalizzazione e ricerca sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del Personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

**Munire** la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo  
(dott. Giovanni Annino)

  
\_\_\_\_\_

Il Commissario Straordinario  
(dott. Giuseppe Giammanco)

  
\_\_\_\_\_

Il Segretario  
Dott. Luca Fallica

  
\_\_\_\_\_

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno \_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione  
\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo  
\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
\_\_\_\_\_